

Proclamazione stato di agitazione dei lavoratori del Comune di Limbiate – richiesta procedura di conciliazione

Le Rappresentanti Sindacali RSU Comune di Limbiate, FPCGIL Monza, CISLFP Monza Brianza Lecco, UILFPLMonza e DICCAP Milano, facendo seguito al mandato ricevuto dall'assemblea generale delle lavoratrici e dei lavoratori del Comune di Limbiate del 28 marzo u.s. chiedono l'attivazione della procedura di conciliazione di cui all'art. 2 Legge 146/1990, modificata dalla Legge 83/2000 per le seguenti motivazioni:

1. riduzione di circa 111.000 euro della spesa del personale relativamente all'anno 2013 rispetto l'anno 2012, in una situazione contingente di organico in sofferenza, mettendo a serio rischio l'erogazione della produttività collettiva per l'anno in corso e per quelli futuri. Tale riduzione compromette inoltre strutturalmente qualsiasi possibilità di incremento della dotazione organica con inevitabile conseguenze sull'erogazione dei servizi.
2. Non stanziamento a bilancio delle risorse necessarie a copertura della previdenza complementare prevista e già in essere da anni per la polizia locale: tale previdenza complementare nell'anno 2013 veniva unilateralmente sospesa dalla Amministrazione per problemi tecnici, di esclusiva competenza dell'amministrazione (quali l'ammontare dello stanziamento ed il relativo regolamento). Nonostante nei vari incontri sull'argomento siano state sempre date rassicurazioni sul proseguimento dell'erogazione di tale istituto, compresi gli stanziamenti, solo al mese di marzo ci veniva comunicato che non erano state stanziati le relative somme in bilancio, imputando responsabilità alla RSU e alle OO.SS.
3. Non è stata imputata la spesa dell'art. 208 cds alle spese di personale, ingessando tale spesa già fortemente compromessa dalla riduzione di cui al punto. n.1
4. le relazioni sindacali non rispondono a principi di trasparenza correttezza e buona fede, evidenziate tra l'altro dalle tardive e poco chiare comunicazioni, che da ultimo hanno portato alla rottura delle relazioni stesse per l'impossibilità di trovare soluzioni condivise alle problematiche in parola.

FP CGIL    CISL FP MBL    UIL FPL    DiCCAP Sulpm