

## **IN ASL MB LA TRASPARENZA E' STATA COMMISSARIATA**

Le modalità con le quali la Direzione della ASL MB, guidata dal Commissario straordinario Matteo Stocco, sta dando attuazione al piano assunzioni previsto, dalla stessa Direzione, per il 2013, lascia quantomeno perplessi e desta diverse preoccupazioni.

La Direzione ha adottato procedure di assunzione che seguono logiche incomprensibili, che allungano i tempi, aumentano i costi e incidono negativamente sull'organizzazione del lavoro e sui servizi erogati.

Solo qualche esempio. Per un bando di mobilità da altri enti, per 2 posti di assistente sociale, hanno risposto in 24. Nel 2013. A quanto risulta, sono tutte persone di esperienza maturata presso i servizi sociali dei Comuni: nessuno è risultato idoneo. La Direzione ASL ha, quindi, indetto un concorso, nel 2014, al quale hanno risposto 250 persone.

Tre posizioni di assistente amministrativo, previste dal piano assunzioni, ricoperte fino agli inizi del 2013 da contratti a tempo determinato, potevano essere assegnate immediatamente, attingendo da una graduatoria valida. Dopo mesi, nel marzo 2014, quelle posizioni sono state trasformate in coadiutori amministrativi, per attingere alle liste di collocamento.

Un concorso, invece, è stato indetto nel 2014 per 2 ostetriche previste nel piano 2013, al quale hanno risposto 1.073 candidati. Eppure, si poteva semplicemente attingere dalle graduatorie degli ospedali vicini, anche recenti, come peraltro indicano le regole di Regione Lombardia, riducendo i tempi e i costi.

Sfuggono ovviamente le motivazioni di queste e di altre scelte della Direzione ASL MB, perlomeno per quanto riguarda la gestione del personale.

Con buona pace della "trasparenza" tanto proclamata dal Commissario straordinario fin dal suo insediamento, ormai un anno fa.

Evidentemente nessuno farà alcuna "spending review" dei costi di scelte sbagliate, discrezionali ed intempestive che rischiano di produrre effetti anche sull'efficienza produttiva e sulla qualità degli stessi servizi di un ASL che registra, in Italia, uno dei più bassi rapporti tra dipendenti e abitanti serviti sul territorio.

La Funzione Pubblica della CGIL chiede che il piano assunzioni 2013 venga esaurito in tempi rapidi e soprattutto in modo trasparente.

Ufficio Segreteria e Comunicazione

**CGIL Monza e Brianza**

Via Premuda, 17 - 20900 Monza MB